



Изх. №: 43X011304
17.02.15



ДО

Д-Р ХАСАН АДЕМОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА

ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА

И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

В 43-ТОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш изх. № КТСП-553-08-16 от 10.02.2014 г.

СТ А Н О В И Щ Е

От ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ОТНОСНО: ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА, № 554-01-24, ВНЕСЕН ОТ ПЕТЪР КЪНЕВ И ГРУПА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА 6 ФЕВРУАРИ 2015 Г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Във връзка с Ваше искане предоставяме становището на ИА ГИТ по предложените промени в Кодекса на труда:

Целта на законопроекта, изложена в мотивите към законопроекта, е да бъде постигнато облекчаване на условията за стопанска дейност главно на микро- и малките предприятия.

1. Със законопроекта е направено предложение за изменение на срока, предвиден в чл. 62, ал.3 от КТ, за изпращане на уведомление до НАП за сключване и изменение на трудовия договор от 3 на 7 дни.

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение.

2. Със законопроекта е направено предложение за отмяна на чл. 277 от КТ, с което да отпадне изискването работодателят да разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието.

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение, тъй като това е уредено в Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

3. Предлага се възстановяване на правото на работодателя да прекратява с



предизвестие трудовия договор с лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст – чл. 328, ал.1, т. 10 от КТ, с цел равнопоставеност на работещите по трудово и служебно правоотношение.

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение.

4. Законопроектът предвижда отпадане на специалната закрила при уволнение по реда на чл. 333, ал.1 от КТ, в случаите на дисциплинарно уволнение на основание чл. 333, ал.1, т. 6 от КТ.

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение.

5. Инспекцията по труда подкрепя предложенията за либерализиране на режима за ползване на платен годишен отпуск, изразяващ се в отпадане на задължението за съставяне на графици за ползване на отпуските.

6. Във връзка с предложението за отмяна на т. 3 от ал. 7 на чл. 173 от Кодекса на труда **правим следните бележки:**

При отмяната на текста ще остане неуреден въпросът какво става в случаите, когато работникът или служителят не е поискал ползването на платения годишен отпуск до края на календарната година, за която се полага. Също така трябва да бъдат уредени случаите, когато не е ползвал платения си годишен отпуск и задълженията на работодателя за гарантиране на ползването му през следващата календарна година, освен в случаите, когато ползването му е отложено по реда на чл. 176 от Кодекса на труда.

7. Предлага се отмяна на § 3з от Преходните разпоредби на Кодекса на труда, със следния текст: „Графикът за ползването на платения годишен отпуск за 2011 г. се утвърждава по реда на чл. 173, ал. 1 до 31 март 2011 г.“

ИА ГИТ не подкрепя предложението за отмяна на § 3з от Преходните разпоредби, тъй като считаме, че след като срокът на действието му е изтекъл – 31 март 2011 г., той е неприложим след тази дата, поради което не е необходима отмяната му.

8. Предлага се отпадане на задълженията на микро- и малките предприятия за издаването на правилник за вътрешния трудов ред (чл. 181).

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение.

9. В мотивите към законопроекта се предлага отпадане на задълженията на микро- и малките предприятия за предварителното писмено уведомление на Инспекцията по труда за удължаване на работното време (чл. 136а).

Инспекцията по труда не възразява срещу така направеното предложение.

10. **Инспекцията по труда не подкрепя предложението в §6 от Законопроекта за цялостно ограничаване на възможността микро- и малките предприятия да прилагат режима на чл. 136а от КТ, предвиждащ удължаване на работното време и чл. 138а от КТ предвиждащ възможност за въвеждане на непълно работно време от работодателя.**



Разпоредбите на чл. 136а и чл. 138а от КТ създават гъвкавост в режима на работното време и гарантират правата на работодателите, след предварителни консултации с представителите на работниците и служителите и техните синдикални организации, да прилагат тези режими при производствена необходимост или при намаляване на обема на работа. Предложението в § 6 от законопроекта в тази му редакция означава, че тези правни възможности не са относими за микро- и малките предприятия, а само за средните и големите предприятия. Практиката показва, че тези режими на работното време са ползвани както от големи и средни, така и от микро- и малките предприятия.

С уважение,
РУМЯНА МИХАЙЛОВА

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ИА „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

